



集团安委会组织召开2020年1-5月份工作总结暨集团安全生产月启动会



为进一步加强集团安全生产工作，营造安全生产良好氛围，集团将在2020年6月份开展“消除事故隐患，筑牢安全防线”为主题的“集团安全生产月”活动。为确保安全月顺利开展，集团安委会于5月28日晚19:30组织召开了2020年1-5月份工作总结暨集团安全生产月启动会，集团安委会办公室成员、集团各工业园负责人、各公司负责人、办公室负责人及安全员参加了此次会议。会议共六项议程：

一、集团安委会联络员对2020年1-5月份安委会工作进行总结。主要工作包括：1、修订安委会组织架构；2、安委会微信群的日常管理和信息分享；3、组织各工业园开展2020年春节前安全大检查活动及春节休假期间集团值班要求专题会议；4、对集团工业园2020年1-5月

份工伤数据、工伤费用进行汇报和分析。

二、集团各工业园园长分别对1-5月份本工业园的安全工作进行总结和分享，主要对工业园不足之处做出

检讨并对今后的安全工作制定目标和部署。

三、安委会联络员宣读2020年集团安全月活动计划和要求。安全月主要工作涉及安全培训宣传、安全隐患大排查、完善安全管理体系、完善应急预案及开展应急演练、夏季防暑降温工作和防涝工作、特殊工种体检、报告提交和汇总。要求集团各工业园、各公司部门要按照安全月部署计划严格执行，确保安全月顺利开展。

四、安委会联络员宣读《集团装卸货管理制度》并进行讨论。为强化集团各公司装卸货管理，消除安全隐患，防止装卸货物过程中发生意外，确保装卸货物人员及外协人员人身安全，安委会特制定本制度，制度将根据各工业园的意见进行完善和执行。

五、集团杨逸副总裁对芜湖玻璃工程研究院与生产筹建单位工作分工及责

任进行说明。会上，杨副总裁对工艺安装工程方面和土建及相关工程方面的责任分工、进度责任和安全责任进行详细说明，随后又对工业园负责人管理责任考核、工程保险方面的申报事宜做了明确介绍。

六、集团安委会组长许必忠常务副总裁对本次会议进行总结。许总首先肯定了在疫情期间的各工业园的防控工作，1-5月份集团安全事故处于平稳态势，工伤数量有所下降但工伤费用稍有提升。然后许总对近期集团内发生的几起安全生产事故进行通报，希望其他工业园引以为戒，防微杜渐。

最后，许总对本次安全月和下半年的安全生产工作提出以下要求：

一、所有人员要在思想上高度重视，安全第一；二、在安全行动上强化安全管理制度，要求严格按照制度执行；加强对外协单位的监督和考核，落实安全管理制度；加强公司级、部门级、班组级安全培训，落实集团安全月工作部署，定期组织安全大检查使之常态化、制度化、标准化，并对检查问题点举一反三认真整改。三、各公司负责人、生产负责人要高度重视，警钟长鸣，利用此次安全月的契机，认真落实对安全隐患进行大排查，确保公司安全生产、员工健康工作。
(芜湖办公室 代杰)

热烈庆祝信义-华为联创合作暨信义集控中心项目正式签约

6月3日上午，信义-华为联创合作暨信义集控中心项目启动会和签约仪式在芜湖工业园102会议室及各地工业园视频分会场隆重召开。信义集团常务副总裁许必忠、副总裁郭建林、副总裁杨逸、副总裁冷雪峰、副总经理余庆宇、副总经理王锋、总工程师曹百灵、总经理助理许有情、总经理助理刘晓彬、总经理助理邓胜勇、总经理助理余林、华为云高管、华为安徽代表处高管、合肥城市云高管、玖欣物联高管、帆软高管项目合作单位出席会议。此次会议的召开标志着信义集控中心项目正式启动。

会议由集团信息技术中心董佳林助理主持，共分为项目整体概述及交付方案、领导总结讲话、项目签约及合影三项议程。董助理首先隆重介绍了出席本次会议的各位领导，随后由华为项目经理乔世伟详细汇报了项目背景、项目目标、项目范围、项目成果、项目交付计划以及项目运作机制。

华为云副总裁苏立清在会议上分享了华为数字化转型的经验，他指出集控中心项目是信义数字化战略转型的第一步，数字化转型是企业的巨大变革，可能会涉及到现有的业务或者工作流程的变更，需要高层领导高度重视。变革是一个持续和长期的事情，在战略上要有耐心。

集团副总裁冷雪峰对项目作了总动员，他要求各业务部门在理念、思维上要从传统的生产模

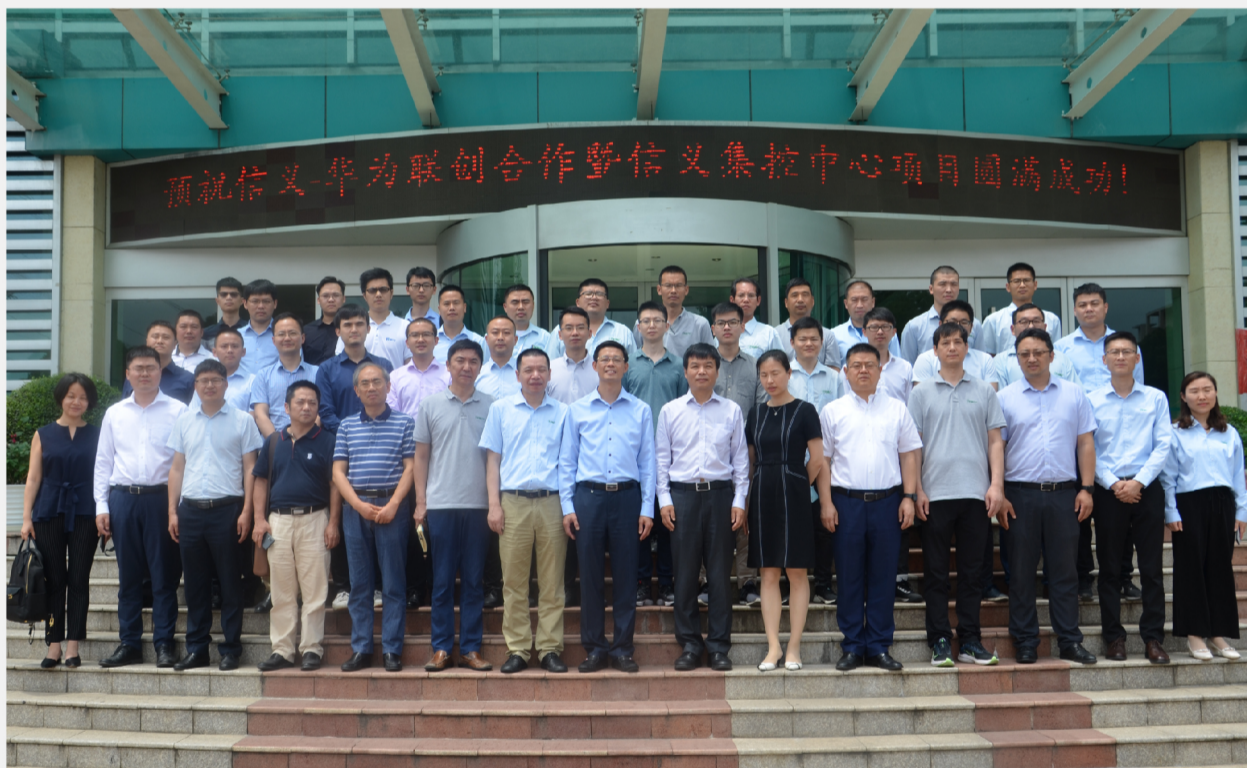
式向新的数字化生产转变，作为项目受益方要加强与技术团队的协作沟通，全力以赴配合此次项目工作往前推进。

集团副总裁郭建林作了总结发言，他强调信义内部一直在推动“业务上线、数据打通、信息共享、流程管控”，本次项目是08年实施ERP以来，最大的一次变革项目，希望通过本项目以及IT系统的择华为是因为华为是数字化转型的标杆，比信义走的更早一步，

拥有着更高的标准化、规范化、一体化程度。本次希望通过项目合作，学习华为先进实践经验，提高信义的认识，少走弯路。

最后，在所有与会人员的见证下，郭建林副总裁代表信义集团与华为公司正式签约。建成后的集控中心项目，将依托大数据、人工智能、云计算等新技术，持续保持信义行业竞争优势，通过数字化转型，构筑新一代数据使能平台。

(信息技术中心 吕书英)



鲅鱼圈区委书记吴杰一行莅临营口工业园调研

5月29日上午，鲅鱼圈区委书记吴杰一行人莅临信义玻璃营口工业园走访调研，营口工业园负责人孙伟总经理热情的接待了吴书记等人。随后吴书记一行参观了营口工业园建筑玻璃生产车间。孙总向吴书记介绍了目前营口工业园的生产规模、用工情况，同时详细说明了公司复工防疫措施落实情况。吴书记对营口工业园在疫情期间的复工防疫措施给予肯定，希望企业在做好疫情防控和保证安全生产的同时有序抓好复工复产，促进经济发展。同时表示政府会积极的扶持复工企业，为企业排忧解难，促进企业健康发展。（营口办公室 杜赫）



寻乌县汪上红副县长一行莅临深圳工业园参观考察



5月29日上午，寻乌县政府汪上红副县长一行莅临信义玻璃深圳工业园进行交流和沟通，并对生产现场进行了参观。信义集团执行董事、副总裁李圣根及深圳汽玻

副总经理董群焕等人进行了热情接待。在参观交流过程中，李圣根副总裁向汪副县长一行介绍了集团的发展史、发展前景、公司目前生产现状等情况，着重对旗下拥有的“信义玻璃”、“信义光能”、“信义香港”、“信义能源”四家上市企业的主营业务进行了交流沟通。交流会结束后，董群焕副总经理带领汪副县长一行前往汽玻夹层生产车间进行了参观。参观结束后，汪副县长主要介绍了寻乌县的招商引资政策，为企业创造良好的创业环境，加快主导产业集聚，提高土地集约利用水平，努力推进全县工业高质量发展的决心。同时也期待未来双方可以有紧密的合作。（深圳办公室 张明）

北海市公安机关带队赴信义玻璃北海工业园开展“走企护商除乱”活动

6月13日，北海市公安机关带队赴信义玻璃北海工业园开展“走企护商除乱”活动。工业园筹建负责人张明副总裁热情的接待并讲解。

北海市公安机关一行人首先来到浮法C线生产现场查看了解北海工业园复工复产情况和目前的生产经营情况，了解企业在生产经营中遇到的困难及难点，听取我司对北海市公安机关工作的意见建议。

市公安局党委委员、政治部主任、机关党委副书记廖家鹏强调到：企业的健康发展，是经济稳定发展的风向标和晴雨表，公安机关将秉承“企业项目发展到哪里，我们的工作就延申到哪里的理念，实行5+2，白加黑工作模式，创建党建+警务+企业”的社会治理管理模式，持续优化我市营商环境，助力企业发展壮大。

张明副总裁表示公安为民，服务企业的做法就像一颗“定心丸”，让信义玻璃在北海未来开展生产经营活动时心里“更有底”了，并表示今后会持续加强与公安系统的沟通与交流，依法管理企业，安全开展生产经营活动，为北海的经济发展注入新的活力。（北海办公室 陈婷婷）



江门工业园成功开展码头消防演练



5月28日，为了提高公司处理码头各类船舶溢油污染事故的能力，避免或减少环境污染现象的发生，江门工业园在公司原料码头组织开展了码头消防演练。

演练现场，由江门浮法安全办方赐策负责主持，设备部、原料分部、保安队、码头承包商、船家等部门和单位共30多人参加。消防演练分为四组队伍，各组分工明确，高效配合，处置指挥组负责各部门协同演练工作，自救指挥组负责指挥船家的自救阶段工作，交通治安警戒组负责协调演练现场周围的交通、警戒、治安秩序和医疗救护工作，后勤保障组负责整个演练的物

资供应和后勤保障工作。

当船舶在码头作业过程中出现不明管道漏油、油舱溢油、船体发生泄漏溢油事故时（演习模拟），消防队迅速作出反

应，全力开展码头消防急救工作。设备部抢险人员负责补漏抢险，原料分部、码头外包人员负责用橡胶围油栏、吸油毡围堵泄漏溢出的油品。经过各部门抢险人员的共同奋战，泄漏油污得到有效的控制，泄漏油污被完全排除，抢险指挥部负责人宣布泄漏油污抢险工作结束。

此次消防演练，提高了公司对码头船舶溢油污染事故的防污处理能力，做到一旦发生类似事故时能够根据已制定的预案和相应的对策把事故控制在萌芽状态，最大限度减少事故所造成的经济损失，对保护公司人员财产的安全有着重要的意义。（江门办公室 冯文东）

德阳工业园组织外包单位召开安全、廉洁座谈会



6月3日，德阳工业园办公室组织辖区内所有外包单位负责人、现场主管召开安全座谈会及廉洁培训

会。本次会议由办公室黄如飞部长主持，所管辖区域内7个外包单位的负责人及现场主管共计14人参加。会上，黄如飞部长要求各外包单位抓住2020年“安全生产月”活动契机，组织内部员工开展安全教育培训。办公室周盼盼助理要求各外包单位在各自作业区域内加强对员工的安全管理，服从公司安全监管要求，遵

芜湖工业园举办2020年内部讲师评选活动

为充分利用公司内部培训资源，建立与培养一支促进公司培训事业不断发展的讲师队伍，以推进公司培训体系向规范化、系统化的方向发展，芜湖工业园于6月10-11日成功举办了2020年内部讲师报名评选活动。

本次活动共28人参加评选，评选采用现场抽签的形式，各参评选手自备PPT利用五分钟的试讲时间进行自我展示，评分标准包括授课内容、授课态度、语言表达、培训技巧等方面，为保证评分的公正性，芜湖办公室特邀各公司助理级（含）以上人员担任活动现场评委。

经过两场精彩试讲，最终所有参评选手均通过考评，顺利的成为新一批的内部讲师。希望各位讲师发挥所长，为芜湖信义的培训育人工作贡献力量，也希望广大员工积极加入内部讲师这个光荣而且优秀的团队。（芜湖办公室 杨俊）



守公司各项安全管理规定。要求各模块做好自己的本职工作，积极配合、协助办公室做好各项服务工作，努力提升员工满意度。同时，要严格遵守公司廉洁管理制度，落实廉洁协议的要求，做到认认真真做事，明明白白做人。（德阳环安办 虞华敏）

营口工业园组织开展羽毛球、台球比赛



为了丰富员工文化生活，增进员工间的沟通交流，创建和谐活跃的文化氛围，营口工业园于2020年5月29日组织开展了“羽毛球、台球”比赛。参赛选手个个精神抖擞、积极冷静应对。时而大力进攻、时而轻巧防守，局势异常精彩。本次活动，本着“友谊第一、比赛第二”的原则，选手们个个展现了较高的专业水准与和谐的比赛氛围。

本次比赛不仅为员工提供了相互切磋技艺的机会，更加深了各部门之间的感情，增强了员工的凝聚力，通过比赛，彰显了信义人拼搏向上、团结和谐的精神面貌，相信以后的员工活动将会更加精彩，公司的发展更和谐稳健。（营口办公室 班娜）

北海工业园成功举办第二届桌球比赛



为了丰富员工的业余生活，为员工进行球技切磋创造良好的条件，展示信义人的坚定、严谨、勤奋、开拓作风，依据董总裁提高全员身体素质的号召，积极举办参与公司活动，北海工业园举办了第二届桌球比赛。

经过长达4个月的全民疫情抗战，国内疫情已得到有效的控制，小团体活动已逐步开放，员工们蠢蠢欲动，摩拳擦掌。因此，北海工业园于6月15日组织举办了第二届桌球比赛。共有48人参加了这次竞争激烈的角逐。选手们本着“友谊第一比赛第二”的宗旨，在桌球场上各展所长，华丽的球姿，专注的表情，恰好的力道，精确的走位，严密的防守无不体现着选手们专业的水平，精彩的球技表现的淋漓尽致。最终，本次比赛冠军是北海光伏设备部黎伟，亚军是玻璃研究院刘跃武，季军是北海精料部石义。

人生就像比赛，过程是要靠场下的努力和场上的拼搏得来的。磨练意志，是我们成长的信念；团结拼搏，是我们生活的勇气；挥动激情，是我们超越的梦想；超越自我，是信义人永远的追求。（北海办公室 陈婷婷）



榜样人



杨唐保，今年38岁，2015年入职信義，现担任芜湖工业园光伏公司成型值班主任，入职信義5年多以来，在本职岗位上思想态度端正，服从整体安排，爱岗敬业，乐于助人。在日常工作中兢兢业业，不怕苦不怕累，其所管班组成品率一直居于车间前列，因名字与电视剧《花千骨》中糖宝重名，人送外号“糖宝”，寓意可以解决麻烦的人，因做事认真负责，班组人员尊称他为“宝哥”，正是因为其端正的工作态度以及娴熟的操作技能，杨唐保成为了领导眼里的“糖宝”，同事眼里的“宝哥”。“认真、负责”是其一贯的工作作风，同时也带动了其他同事积极的工作态度。

(芜湖光伏 俞欣)

信義成长之路

有一种感情，是互勉互励共进退，有一种动力，是唇齿相亡齐奋进。我深知作为一个工作在大企业的员工就要胸怀大志，脚踏实地，有自己长远的目标和打算，这不光是企业的要求，也是我对自己的要求。

乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海。经过7年的磨练，借助信義给我提供的平台，现在的我虚心接受批评，努力完成工作，是信義给了我历练的机会，我应该好好把握，在这个平凡的岗位上恪尽职守，努力工作。刚来的日子里我每天都在与自己的思想斗争，日子一天天过去，一路走来，一路收获，是领导的鼓励让我不断前行。信義是一个充满活力的集体，这个集体始终被一种和谐向上的力量牵引着，在这种氛围的感召下，我立志以奋发进取的态度在这个企业中工作，努力学习更多，做的更好。成长是一个内外兼修的过程，对于一个人如此，对于企业更是如此，公司从成立以来走过了一条从无到有，由小变大的发展之路，公

司在不断的发展，不断的前进，对我们的要求也在不断的提高，我们只有始终保持良好的心态，立足岗位，扎实工作，学习更多的知识，掌握更新技术水平，才能更好的为公司做贡献。

我的岗位是平凡的，但我会尽自己最大的力量，努力完成每一项工作任务，能在这样一个团结互助，相互鼓励的环境中工作，我感到很幸运，对于公司而言，我还算不得老员工，在以后的道路上，无论是阳光还是风雨，我都会执着坚定，努力进取，我愿与信義同呼吸，共命运，伴公司一起成长。

(营口建玻 王海明)

