



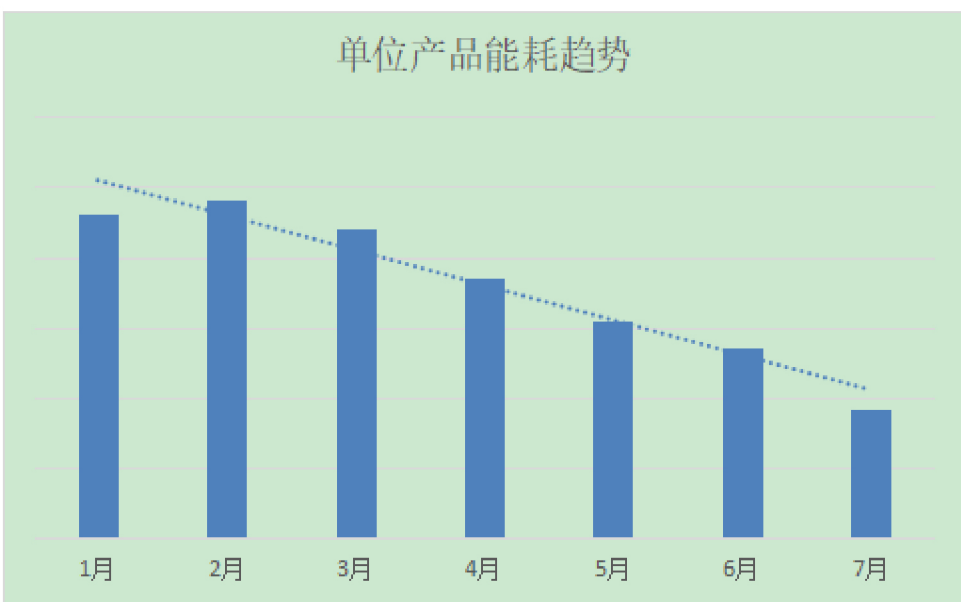
信義玻璃跻身恒生指数成份股

信義玻璃控股有限公司欣然宣布，集团获纳入为恒生指数成份股，并于二零二一年九月六日起生效。

信義玻璃主席李贤义博士（铜紫荆星章）表示：信義玻璃获选为恒指成分股，展现出资本市场对集团业务基础、财务表现及长期投资价值的高度认可。能够晋身成为蓝筹股之一，是对信義玻璃业务规模和质素、以及员工专业的肯定，亦是对我们作为的市场领导地位的认同。我们衷心感谢客户和股东对我们的信任和持续支持，以及员工过去的不懈努力。展望未来，我们将继续努力，适时把握各种机遇，秉持高派息政策，为股东创造长远价值。

信義玻璃行政总裁董清世先生（太平绅士）表示：信義玻璃能够晋身恒指成分股，是集团迈向全球资本市场的又一里程碑。集团自一九八八年成立，默默耕耘至今于中国多个重点经济区以及马来西亚设有合计十个工业园，高端制造生产技术领先行业。未来，集团作为全球领先的企业，将继续推行更多绿色环保产品，一方面助力国家实现“碳中和”之目标，建立一个低碳节能的绿色社会，同时扩大其在全球市场的份额，扩展业务版图，推动集团可持续长远发展。

节能宣传周系列活动 —信義玻璃节能减排优秀成果展



全国节能宣传周和全国低碳日的设定，是国家为提高全社会节能低碳发展意识采取的重要举措，进一步促进社会生态文明建设，促进经济社会的可持续发展。信義集团积极响应国家号召，在全集团内广泛开展节能减排宣传教育，大力倡导绿色低碳生产生活方式，营造节能低碳浓厚氛围，不断提高员工节能意识，做好节能减排攻坚工作，通过开展宣传活动助力实现碳达峰、碳中和。2021年全国节能宣传周

期间我司组织开展了系列活动，节能减排成果显著。

我司浮法玻璃系统利用浮法集控数据中心优势，浮法玻璃系统和集团碳管理办公室共同对浮法玻璃系统各生产线实施统一原料、熔化工艺的制定优化方案并实施，促进玻璃熔化和澄清，在保证玻璃质量稳定的前提下，达到逐步降低熔化温度、减少熔窑气耗目的。截止8月1日，本次优化方案在国内所有浮法生产线基本实施完成，折合节约标准煤约6.8万吨/年，二氧化碳减排量约12.3万吨/年，节能和减排效益显著。

浮法玻璃系统同时采用浮法生产最先进高纯制氮技术，并及时将新技术、新工艺和新设备利用到实际生产中，用大型、双塔循环的高效制氮设备替代小型、单塔循环的低效制氮设备，提升氮气产量的同时，大幅降低电能消耗，同时副产品—富氧也完全收集并输送到窑炉进行富氧燃烧，降低窑炉能耗。

我司汽车玻璃系统优化原钢化LY炉配置和使用两台淬火风机，经技术、工艺、设备研究评估，通过风栅改造，以及优化排产和工艺参数，完全实现了只开一台风机，也能达到原开两台风机同样的钢化碎片质量效果，既节约电力，又降低了电机（含电机、风机、变频器）的维护成本。合计每年可节省约320万度电，减少二氧化碳排放约1684吨。同时调配热弯炉规格。对产品型号、尺寸进行分析，综合评估共有6台热弯炉的炉膛可改小，在对应区域增加一层石棉缩小炉膛内空间和增加保温效果，同时关闭该区域的发热炉丝。根据炉膛大小实施排产，将玻璃规格相近的排在一台炉生产，有效利用炉膛空间。减少了加热炉丝的使用和增强了保温，取得良好节电效果。6台炉预计年节电合计约95万度，折算减少二氧化碳排放量约900吨。

我司建筑玻璃系统对不同工序用水系统进行重新布局，充分实施循环利用：将镀膜纯水浓水回收用到夹层工序；中空工序清洗机清洗水经过滤棉后再多次循环利用，镀膜原水桶原有的普通浮球改造为电浮球，提高灵敏度，预防浮球失效导致水浪费，通过循环利用改造，水总耗量大幅下降，以2021年1-7月同比2020年同期生产实际总耗水量减少12.5万吨，降幅达48%。

节能降耗是一项必须长期坚持的工作，今后，信義将以此次节能减排优秀成果展活动为契机，继续进一步加强节能降碳工作，形成全员节能的良好氛围。

（碳管理办公室 周贤敏）

辽宁省政府研究室副主任翟连江一行莅临营口工业园进行调研

8月3日，辽宁省政府研究室副主任翟连江、营口市鲅鱼圈区长孟鑫等一行十余人莅临信義玻璃营口工业园走访调研，营口工业园负责人孙伟总经理热情地接待了翟副主任一行，并陪同参观。

翟副主任一行参观了营口工业园建筑玻璃生产车间，孙总向翟副主任等领导介绍了营口工业园生产规模、玻璃产品性能等情况，同时说明了企业生产经营情况以及未来生产建设计划。翟副主任详细询问了企业有关生产经营、市场开发、未来规划等情况，同时对信義玻璃产品性能、建设力度等方面给予了充分肯定，同时就如何争取上级政策支持、开展技术创新等问题进行深入探讨。

(营口办公室 杜赫)



天津市海关加贸处李娜科长一行莅临天津工业园走访调研

8月11日，天津市海关加贸处科长李娜、武清区海关加贸科科长闫雪莉等一行人莅临天津工业园走访调研，财务部梁峰部长代表天津工业园热情接待了李娜科长一行。

李娜科长此次就天津工业园申请集团保税料件业务进行现场走访及政策指导，我司为武清区海关第一家申请此业务企业，天津市海关部门领导对此次申办非常重视，该业务申请成功将会缩短我司建玻公司与汽玻公司进口料件采购周期、降低成本、并且为企业后期的联网工作带来很大的便利，为天津工业园加工贸易监管创造便利条件。会后，梁部长带领海关一行参观了天津工业园，李科长对公司未来发展寄予厚望。

(天津财务部 褚颖)



深圳工业园开展2021年企业技能人才等级认定考试工作

8月2日，信義玻璃深圳工业园2021年企业技能等级认定工作正式开始。本次认定工作，涵盖玻璃加工五个工种，每个工种的五个等级，共有831人参加企业技能等级认定工作。

这也是信義汽车玻璃（深圳）有限公司，根据《关于在广东省开展企业职业技能等级认定试点工作通知》（粤人社函【2019】1727号）有关要求，在获得职业技能等级认定试点资格以来，开展的第三次企业职业技能等级认定。目前公司已有754人参加技能等级认定并获得相应技能等级证书。企业职业技能等级认定工作，是企业在壮大发展过程中，为满足生产管理需求，不断调整创新技能培训、技能考核评价方式，坚持国家标准与岗位要求相结合，认定内容与生产实际相结合，职业资格认定与薪酬待遇相结合，而开展的新的技能提升方式。公司职业技能等级认定以生产一线技术性工种为主，如玻璃热加工工、玻璃冷加工工、玻璃复合加工工、玻璃装饰加工工、玻璃釉印工等工种进行高技能人才评价认定工作。对照职业标准，重点评价评级人员的现场执行操作能力及解决实际生产问题，应急状态处置等综合能力。经多轮次、多工种、多方面对参评人员进行内部评级认定后，逐步完善、优化内部评价模式的同时，也为企业技能人才培养提升积累经验。

公司的技能人才等级评定体系从技能标准的建立到考评题库的开发完善，以及考评团队及督导团队的建立，通过近几年的实际评定验证，逐渐走向成熟。一套完善的职业技能认定工作体系，不仅可助推企业夯实技能人才队伍，也可帮助一线员工明确自身的技能水平，激发企业员工技能学习提升的积极性。从而更好地服务企业发展。(深圳办公室 程虎)



东莞联合高级技工学校陈寿泉校长一行莅临东莞工业园考察交流



7月21日上午，东莞联合高级技工学校陈寿泉校长一行莅临东莞工业园考察交流。东莞办公室邱全园部长助理热情接待陈校长一行，并陪同参观。

双方就校企合作模式和应届毕业生实习情况展开交流，毕业于联合高级技工学校的信义员工共同出席此次交流会。交流会上，邱全园助理代表公司，对陈寿泉校长一行的到访再次表示欢迎和感谢。

邱助理指出，随着公司不断发展和壮大，更加注重人才的引进和培养，希望通过此次交流会，能深化校企合作的模式，使学校的人才培养与企业的专业需求更加契合，进一步提高人才的适应能力。陈校长对于深化校企合作模式提出了宝贵的意见之后对毕业之后入职我司的学生表示了关怀，强调了学生实习过程中应遵循企业的规章制度和应注意的安全问题，希望同学们在实习期间能尽快转换角色，融入企业的文化中，不断提升自身的专业实力，在企业发光、发亮。

此次考察交流会，明确了双方校企合作新的方向和思路，使本次考察活动取得了良好的效果，为进一步推动校企间的资源共享及协同发展打下了良好的基础。（东莞办公室 陈庭杰）

“接种新冠疫苗，共筑共同成长” 芜湖工业园组织员工有序开展疫苗接种工作

为保障全体员工身体健康，共筑全民免疫屏障，芜湖工业园办公室积极与芜湖市经济技术开发区招商一局沟通申请，最终决定在芜湖工业园生活区设立新冠疫苗临时接种点。7月末及8月中旬我司邀请龙山街道服务中心及第五人民医院医院人员在公司生活区设置疫苗接种点，分时段对信义员工开展疫苗接种工作。接种点员工有序排队，按顺序入场，医护人员在充分了解员工健康状况后，依次进行接种工作，并叮嘱接种人员在完成接种后留观半个小时，无不良反应后方可离开。经过两天有序的组织与安排，本次共完成首剂接种1549人。接种新冠疫苗是当前疫情防

控的重要工作，希望人人都能积极参与，争做“全民接种”引领者、“主动接种”践行者，积极主动参与疫苗接种。（芜湖办公室 梁凯琳）



北海工业园组织开展员工职业健康体检活动

为进一步加强职业病预防和控制工作，切实关心职工的身心健康，提升职工的健康意识和身体素质。8月16日，信义玻璃北海工业园组织了1100余名职工分批、分时段进行职业健康体检。此次体检活动，北海美年大健康的职业病健康体检车直接驶入园区，25名医护人员随行驻场为广大职工开展为期5天的体检工作，让职工足不出户就可以享受到体检服务，确保厂区各项工作正常运行，实现了生产、体检两不误。

本次职业健康体检根据《国家基本卫生服务规范（2017年版）规定的健康体检表》共检测十三项常规项目，美年大健康体检中心将为每位员工出具健康体检报告，针对员工体检情况进行分析，并将健康检查报告如实告知参检员工，对需要进一步检查的员工特别提醒告知。同时参检员工的检查报告将纳入公司建立的职业健康信息档案，

力求通过本次职业健康体检，使每位员工能够对自己的身体健康状况有所了解，争取达到“早发现、早预防、早治疗”的目的，让员工以健康的身体投入到各项工作中。

此次职业健康体检是北海工业园积极践行企业宗旨、关爱员工身心健康的一项重要举措，得到了员工的一致好评。通过职业健康体检，使员工充分感受到信义玻璃的关怀和温暖，增强了企业的凝聚力和向心力，营造了和谐发展的良好氛围。（北海运维组 江波）



信义玻璃江海工厂组织员工进行年度职业健康体检



为进一步提升职业病预防能力，保障员工身体健康，对在岗员工职业健康进行动态管控，切实维护职工健康权益，信义玻璃江海工厂邀请江门市职业病预防所于8月19日开展了2021年度特殊工种职业危害人员的健康体检工作。

在疫情防控常态化条件下，为保证每一位员工都能够顺利完成体检，江海办公室

前期已积极与江门职业病预防所根据实际情况制定了我司员工体检方案。根据每位员工工作岗位不同特点安排的定制检查项目。

在体检过程中，我司员工在办公室工作人员的引导和协调下自觉有序排队、耐心候检，服从现场工作人员指导和指挥，在江门职业病预防所医护人员与受检员工的互相配合下圆满地完成了本年度体检工作。

一直以来，我司始终坚持以人为本的管理理念，始终把维护员工生命安全、关爱员工身心健康放在各项工作的首位，积极建立健全职工健康档案，并对职工健康档案实行动态监督，从源头上维护职工身心健康；在工作过程中更是充分为作业人员提供除尘口罩、防噪音等劳动防护用品，并定期开展现场劳动保护安全检查，开展健康知识讲座、安全培训等活动，让员工切身感受到公司的关怀。（江海办公室 马博）

德阳工业园第七届拔河比赛圆满举行

7月29日，信義玻璃德阳工业园举办第七届拔河比赛。此次拔河比赛是由信義玻璃党支部与工会联合主办，组成本次赛事的有4支方队。比赛过程中，各队力拔山兮气盖世，英雄巾帼齐争锋，场面极其壮观，赛事极其激烈。在强强竞争的态势下，选手们纷纷使出浑身解数。两轮酣畅淋漓

的比赛之后，最后汽玻代表队过五关斩六将，一路杀到冠军位置。

本次拔河比赛，参赛选手将团结协作、顽强拼搏的精神展现的淋漓尽致，希望未来可以保持更加昂扬向上的精神与团结一致的工作作风，在今后的工作中一路高歌！
(汽玻生产技术部 任丽娜)

东莞工业园成功举办2021年“信義杯”篮球联赛

为积极引导员工树立“以厂为家”的理念，激发员工生活激情，营造良好的工作氛围，东莞事业部工会于7月下旬策划举办了2021年东莞工业园“信義杯”篮球联赛。

比赛历时半个月，4支参赛队伍在赛场上竭力施展自己精湛的球技，尽情地挥洒青春和激情。冠亚争夺赛的当晚，手机直播上更有来自全国两千多名观众为决赛双方加油助威。

所有参赛队伍通过精湛的球技和天衣无缝的配合，给观众呈现了精彩绝伦的篮球盛宴。比赛结束后，东莞工会主席徐波部长助理为获奖的队伍分别颁发锦旗和奖金，标志着2021年东莞工业园“信義杯”篮球联赛圆满地落下了帷幕。

通过本次比赛，不仅可以促进各公司的沟通和交流，增强同事间的团队协作意识，同时也可以看到信義运动员身上那种奋勇拼搏、自强不息、不轻言放弃的精神。
(东莞建玻计划中心 龚路芳)



深圳工业园举行2021年羽毛球双打挑战赛



7月28日晚，2021年深圳工业园羽毛球双打挑战赛正式举行。本次羽毛球双打挑战赛由信義（深圳）羽毛球社主办，由信義深圳工会协办，由来自各个部门组成的4个大组8支队伍参加了此次比赛。

本次挑战赛以2021年大组团队建设积分分组为单位，组成8支队伍进行抽签，分上下两个半区进行对阵，进行单轮淘汰。

这是一场队员球技及队长策略相结合的比赛，队员们的技术以及队长的排兵布阵都异常重要，比赛还没正式开始，现场就开始硝烟四起，各个队长都认真部署比赛顺序，争取比赛的胜利。在各队排兵布阵后，比赛正式开始，大家都各显神通，展示自己队伍的球技，现场喝彩声不断。由于是双打比赛，队员们的配合变得尤为重要，平日里训练的效果在比赛中展现的淋漓尽致。

经过几轮角逐，最后由夹层一部、康臣生产部、办公室、深圳物流采购组组成的信誉至上1队获得冠军。深圳工会庞建宏副主席为他们颁发了奖牌和奖金。

本次比赛是信義（深圳）羽毛球社2021年组织的一次大型活动，给公司羽毛球爱好者们提供了一个展示的平台。本次比赛，不仅是融团结、竞技为一体，更重要的是让员工们把在比赛时表现出的顽强斗志和良好的精神风貌转移到工作中，为建设信義美好家园提供强有力的支撑。本次羽毛球双打挑战赛取得了圆满成功！
(信義深圳工会财务部 郁玲玲)

新起点，新征程

人的一生就像行驶地火车，有许多的驿站需要停靠，每到一站就迎来一个新的目的地和一段新征程。在炎热的七月，我结束了校园生活，以储备大学生的角色加入了信义开始全新征程。转眼间我入职已经有一个月，这段时间在领导、同事们的帮助和支持下，我受益匪浅，不断成长。在入职的第一周，我们在单秀云老师的带领下学习了信义的企业文化和规章制度。也去到建玻、浮法、汽玻的车间学习了解生产过程。这帮助我们新员工快速适应公司环境和转换角色，更好的融入信义。第二周到第三周，在领导安排下我依次去到了建玻销售内勤办公室、商务办公室学习。在各位老师的指导下，学习建玻结构、ERP系统操作、核对账单、报

价、合同、投标等内容。万事开头难，面对“新知识”我也有些茫然。这时就必须多花些心思搞懂它们，多记笔记，多总结，以及多进行实操练习。

在这期间，我们还到建玻车间进行了两天的实操劳动。通过这两天我看到产品的实际制作流程，加深了我对产品的了解。并且我深刻感受到车间工人在制作产品时的专注，和高温作业下的艰辛。在这一个月里，我意识到在工作岗位上，我们务必要有强烈的职责感，要对自我岗位负责，我们要把握好细节，提高工作的准确性。在面对新的舞台，新的机遇，新的挑战时，未来还有无限可能性。这一个月轮的岗只是小小的开始，接下来的日子也希望自己沉下心来，在目标岗位深入学习。

(德阳行政财务部 何雨桐)